

# DESCRIPCIÓN DE LA LICENCIA DE CONTRATISTA DE TRABAJO AGRÍCOLA



Durante sus sesiones del año 2002, la Legislatura de Idaho aprobó una nueva ley que requiere que aquellas personas que contratan personal para trabajo agrícola tengan licencia. La misma entró en vigencia el 1° de enero del 2003.

Como contratista licenciado para contratar mano de obra agrícola, usted verá un incremento en sus negocios y oportunidades: por una parte, podrá ofrecer un incentivo a los rancheros para que ellos se interesen en contratar sus servicios, y por la otra verá una reducción de la competencia desleal proveniente de contratistas sin licencia.

Bajo la nueva ley toda persona que desarrolle actividades de contratación en Idaho de parte de trabajadores agrícolas migrantes o de temporada deberá:

- Estar licenciado por el estado y pagar un impuesto de licenciatura anual.
- Fijar un bono colateral para cubrir salarios no pagados.
- Poseer un seguro para todos los vehículos utilizados en el negocio de contratación agrícola.
- Tener seguro de compensación al trabajador para todos los empleados.
- Proveer a todos los empleados, al momento de la contratación, con información completa de las condiciones de empleo.

## PARA MAYOR INFORMACIÓN, CONTACTE:

### *Sur de Idaho*

Departamento de Trabajo de Idaho  
127 West Fifth Street North  
Burley, Idaho 83318-3457  
(208) 678-5518

*Oficial encargada:*  
Linda Castañeda, ext. 3128

### *Este de Idaho*

Departamento de Trabajo de Idaho  
430 North Fifth Avenue  
Pocatello, Idaho 83205-5458  
(208) 236-6710

*Oficial encargada:*  
Leslie Sorenson, ext. 3690

### *Oficina Central*

Departamento de Trabajo de Idaho  
317 West Main Street  
Boise, Idaho 83735  
(208) 332-3570

*FLC Coordinadora de Licenciatura:*  
Teresa McClure, ext. 3259

### *Supervisor:*

Ken Flatt, ext. 3193

*Oficial encargado:*  
Daniel Rodriguez, ext. 3192

### *Norte de Idaho*

Departamento de Trabajo de Idaho  
1221 West Ironwood Drive, Suite 200  
Coeur d'Alene, Idaho 83814-2668  
(208) 769-1558

*Oficial encargada:*  
Dawn McLees, ext. 326

### *Oeste de Idaho*

Departamento de Trabajo de Idaho  
317 West Main Street  
Boise, Idaho 83735  
(208) 332-3570

*Oficial encargado:*  
Daniel Rodriguez, ext. 3192

# NORMAS PARA LA LICENCIATURA DE CONTRATACIÓN AGRÍCOLA

## ¿QUIÉNES DEBEN SOLICITARLA?

Cualquier persona que recibe pago o la promesa de pago por reclutar, solicitar, emplear, despedir, proveer, o transportar a trabajadores temporales o migratorios.

## EXENSIONES DEL REQUISITO DE LA LICENCIA

1. Asociaciones agrícolas relacionadas con la labor de contratación exclusivamente para miembros de su asociación.
2. Individuos relacionados con trabajo de rancho que sean propietarios u operadores exclusivos de contrataciones de trabajo agrícola y los miembros de su familia inmediata, sólo si tales actividades son desarrolladas para el beneficio personal y por ese individuo exclusivamente, pero sin consideraciones si dicho individuo se ha incorporado u organizado para propósitos comerciales.
3. Empleadores agrícolas que intercambian trabajos o servicios agrícolas entre ellos, siempre que el trabajo sea realizado en las tierras propias o consignadas por el empleador agrícola.
4. Cualquier transportista común que pueda ser un contratista de trabajo agrícola porque está comprometido al transporte de cualquier trabajador migratorio o temporal. Para los propósitos de esta sección, un transportista común es aquel que de manera individual presta el servicio de transporte de pasajeros por contrato al público en general, bien sea en rutas regulares o irregulares, y porta un certificado o autorización válidos emitidos por la agencia local, estatal o federal correspondiente.
5. Organizaciones de caridad sin fines de lucro y entidades públicas o instituciones educativas privadas sin fines de lucro.
6. Los empleados de las personas descritas arriba cuando estén desarrollando actividades de contratación de trabajo agrícola de manera exclusiva para su empleador, a menos que el empleado reciba una comisión o pago basado en el número de trabajadores reclutados.

**PAGO DE LA LICENCIA** - \$250.00 anuales

## LO QUE SE NECESITA AL MOMENTO DE SOLICITAR UNA LICENCIA

1. El pago de la licencia.
2. La planilla de solicitud completada.
3. Dos (2) fotos recientes, a color, tamaño pasaporte.
4. La hoja de información sobre el vehículo, si se aplica.
5. El certificado de seguro emitido por su compañía de seguros de autos indicando al Departamento de Trabajo de Idaho como portador del certificado que otorga 30 días de plazo para la cancelación del o los vehículos utilizados en el negocio así como aquellos utilizados para transportar a los trabajadores. **Este certificado tiene que incluir una lista de todos los vehículos usados junto con los respectivos números de identificación de vehículos.\***

6. Certificado de seguro emitido por su compañía de compensación al trabajador que indica el Departamento de Trabajo de Idaho como portador del certificado **y otorga un plazo de 30 días para la cancelación.\***
7. Prueba de responsabilidad financiera.\*
8. Para empleados que son contratistas, una declaración de patrocinio.

*\* Si solicita una licencia de empleado siendo empleado de contratista licenciado de trabajo agrícola, usted no necesita entregar prueba de responsabilidad financiera o certificados de seguro para vehículos o compensaciones laborales.*

**TODOS** los nombres de los negocios y las corporaciones usados **SE TIENEN QUE** inscribir ante el Secretario del Estado **ANTES** de que le sea otorgada la licencia. Por favor comuníquese con:

SECRETARIO DE ESTADO  
PO Box 83720  
Boise, ID 83720-0080  
(208) 334-2301

## PRUEBA DE RESPONSABILIDAD FINANCIERA

La prueba de solvencia financiera es un bono colateral corporativo que poseen las compañías autorizadas para hacer negocios en Idaho o efectivo u otra seguridad la cual debe ser aceptada por el director del Departamento de Trabajo. **Todos los documentos de responsabilidad financiera deben ser consignados en formularios aprobados por el Departamento.** Las pruebas de solvencia financiera deben ser por las siguientes cantidades:

- \$10,000 si no tiene más de 20 empleados.
- \$30,000 si tiene 21 o más empleados.

El Director del Departamento de Trabajo de Idaho puede aceptar otras formas que comprueben la seguridad financiera en lugar del bono colateral.

## RENOVACIÓN DE LA LICENCIA

La licencia tendrá validez de un año. Todas las licencias se vencerán al final de cada año de licenciatura. Las planillas de renovación son enviadas a todos los contratistas licenciados antes del vencimiento de la licencia vigente. El pago de renovación es de \$250.

## EMPLEO CONJUNTO NO PERMITIDO

Un ranchero que use un contratista licenciado de trabajo agrícola no será el empleador conjunto de los empleados. El contratista licenciado será su único empleador y será el único responsable por el pago de sus empleados.

Para más información visite nuestro sitio en Internet: [www.jobservice.us/laborinfo.htm](http://www.jobservice.us/laborinfo.htm)

I-91-9 12/2002; SP 7/03

Esta publicación es producida por el Departamento de Trabajo de Idaho que se mantiene en parte por fondos federales provenientes del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Los costos asociados a esta publicación están disponibles contactando al Departamento de Trabajo de Idaho.

El Departamento de Trabajo de Idaho es un programa de igualdad de oportunidades de empleo. Ayudas y servicios para individuos con incapacidades están disponibles. Llame al TTY 711 para Idaho Relay Service.

